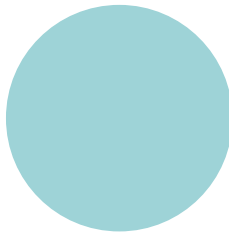


DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Enfoque del DO y modelos diagnósticos

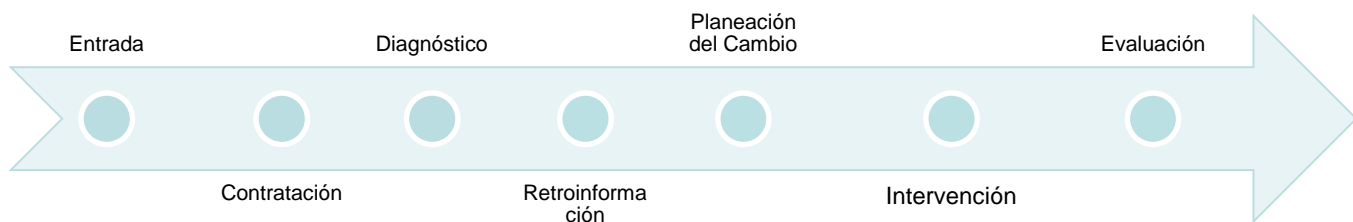


PROPÓSITO DEL CURSO

El Desarrollo Organizacional es un enfoque de cambio organizacional planificado a través de estrategias de aprendizaje, que destaca el rol de las personas en la modificación del comportamiento organizacional. Los modelos y las teorías normativas o de ejecución destacan las variables y/o pasos importantes de los procesos de cambio organizacional. El Desarrollo Organizacional (D.O.) ha generado un gran conjunto de modelos y métodos orientados al doble propósito de aumentar la productividad (eficacia y eficiencia organizacional) junto con promover el desarrollo de las personas que en ella se desempeñan.

En este sentido, el Desarrollo Organizacional es la disciplina de las ciencias de la conducta aplicadas, dedicada a mejorar a las organizaciones y a las personas que trabajan en ellas mediante el uso y la práctica de la teoría del cambio planificado. Hoy en día, las organizaciones se enfrentan a múltiples retos y amenazas – amenazas a la efectividad, la eficiencia y su rentabilidad; a los retos de un ambiente turbulento, de una creciente competencia y de las demandas cambiantes del cliente; y al constante reto de mantener una congruencia entre las dimensiones de la organización, como la estrategia, la cultura y los procesos. Mantener las organizaciones saludables y viables en el mundo actual es una tarea preocupante (French y Bell, 1985).

FASES DE LA PRÁCTICA DEL D.O. Burke (1988)



OBJETIVOS

Objetivo General

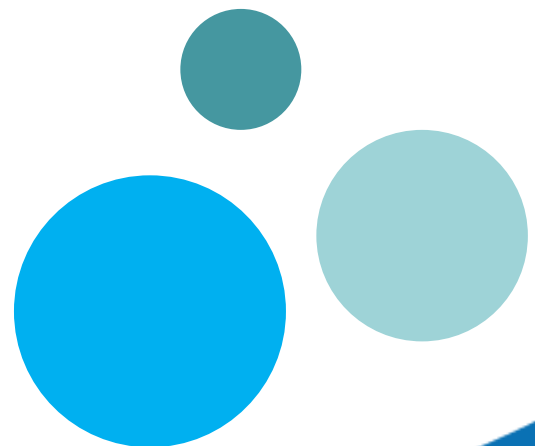
Contribuir en el proceso de perfeccionamiento y formación de profesionales internos de las Áreas de RR.HH, en relación a modelos conceptuales y de diagnóstico organizacional aplicados para la selección de intervenciones vinculadas a cambio planificado.

Objetivos Específicos

- Aprender distinciones básicas respecto a los tipos de cambios organizacionales requeridos por empresas e instituciones.
- Conocer diversos modelos de DO y como se desarrollaron en la práctica Aplicar técnicas para definir perfiles de competencias.
- Conocer modelos de diagnóstico y su proceso de aplicación.
- Integrar los principales aprendizajes y desarrollar compromisos de mejora.

DIRIGIDO A:

Profesionales del área de Recursos Humanos de empresas públicas y privadas. Fundamentalmente a profesionales de carreras como Psicología, Ingeniería, Administración Pública o profesiones afines a los Recursos Humanos que se desempeñan en la gestión de Personas.



RELATOR

FELIPE SAAVEDRA

Titulado de Psicólogo Social con mención Organizacional, Universidad de Santiago de Chile. Durante más de 10 años ejerciendo la profesión en el ámbito de la minería, sector público, empresa privada y fundaciones sociales; en actividades ligadas al levantamiento y certificación de competencias, la gestión del cambio, la capacitación en todas sus fases, gestión del desempeño, el análisis organizacional y la selección de personal.

Relator para la Cámara de Comercio, CDO CG y CODELCO en talleres, diplomados y post títulos sobre Gestión por competencias, Sistema de Gestión del Desempeño, Gestión del Cambio y Equipos de Alto Desempeño, entre otros desde el 2005.

Actualmente Consultor en CDO CG, fue Director Nacional de Recursos Humanos de la Fundación para la Promoción y Desarrollo de la Mujer (PRODEMU) y jefe de proyectos del área de Desarrollo Organizacional y Talento de la consultora CDO CG. Docente de las Universidades Andrés Bello, UCINF y Las Américas. Magíster en Ciencia Política de la Universidad de Chile y Coach certificado en la Pontificia Universidad Católica de Chile.

REQUISITOS DE INGRESO

La actividad proponer un modelo de DO, basados en la teoría y la experiencia que CDO Consulting Group posee sobre este ámbito. En este sentido se solicita que el participantes tenga nociones generales de la gestión de Recursos Humanos en las organizaciones.

CDO EDUTEKNICA se reservará el derecho de admisión de los participantes a este curso.

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Enfoque del DO y modelos diagnósticos



CONTENIDOS

Tema	Contenidos
1. INTRODUCCIÓN: DISTINCIONES DE CAMBIO ORGANIZACIONAL	<ul style="list-style-type: none">• Nociones básicas de cambio organizacional• Modelo de las 3 etapas de K. Lewin para el Cambio Planificado• Análisis de Disposición al Proceso de Cambio• Resistencia al Cambio
2. MODELOS DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	<ul style="list-style-type: none">• ¿Qué es el Desarrollo Organizacional?• Fases de la práctica del DO• Modelos de Ejecución: Las Etapas del DO.
3. MODELOS DE DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL	<ul style="list-style-type: none">• ¿Qué es el Diagnóstico Organizacional? Características del proceso• Modelo de “Análisis de Flujo” de Jerry Porras• Modelo de los “6 Cuadros” de Weisbord• Modelo de Mejoramiento del Desempeño Humano – HPI• Tipos de Intervención
4. INTEGRACIÓN Y CIERRE DE CURSO	<ul style="list-style-type: none">• Integración del Taller• Reflexión grupal en torno a desafíos de cambio• Actividad de transferencia del aprendizaje

METODOLOGÍA

Los asistentes aprenderán en una lógica activo-participativa por medio de actividades que permitirán poner en práctica conocimientos, habilidades y destrezas:

Como principales herramientas de aprendizaje se proponen las siguientes:

- Charlas de integración
- Dinámicas grupales
- Análisis de Casos Prácticos
- Juegos de Rol
- Foros-Plenarios

ANTECEDENTES GENERALES

Organismo Ejecutor:	CDO EDUTEKNICA S.A.
RUT Organismo Ejecutor:	76.617.220-2
Lugar de Ejecución:	Obispo Donoso 6, Of. 701 Providencia
Modalidad:	Presencial
Nombre Sence :	Aplicación de Técnicas y Modelos Diagnósticos de Desarrollo Organizacional
Código Sence :	1237984493
ID Convenio Marco:	1570264
Duración:	16 Horas Cronológicas

CALENDARIO DE CLASES

Día	Fecha	Horarios
Martes y Miércoles	03 y 04 de Septiembre	De 09:00 a 13:00 y de 14:00 a 18:00 horas

Derechos del Participante

- Archivador con el material del curso
- Block de apuntes y lápiz corporativo
- Servicio de Coffee
- Diploma de Participación

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Enfoque del DO y modelos diagnósticos



ANTECEDENTES COMERCIALES

Precio de Lista: **\$190.000.-**

Descuentos a Particulares

10% de descuento por inscripciones hasta el **27 de Agosto de 2019**.

Forma de Pago:

- **Contado:** Tarjeta de Débito, Tarjeta de Crédito, Red Compra, Transferencia bancaria, Efectivo o Cheque al Día.
- **Pago en Cuotas:** de 2 hasta 6 cheques sin intereses.



* Los pagos pueden efectuarse el día de inicio de la actividad, o bien hacerse previamente vía Depósito o Transferencia Bancaria.

Descuentos a Empresas

Por inscripciones de 2 participantes de una misma empresa se otorgará un **15% de descuento** sobre precio lista.

Por inscripciones de 3 o más participantes se otorgará un **20% de descuento** sobre precio lista.

- *Al tratarse de una actividad de capacitación abierta CDO EDUTEKNICA confirmará con una semana de anticipación la realización de la actividad.*

CONTACTO

Nicolás López C.
Encargado OTEC CDO Edutécnica S.A.
E-mail : nlopez@cdodiaz.cl