

Área Temática: Competencias

Programa 2019



Prácticas de Liderazgo



CDO E-DUTEKNICA
Es el Organismo Técnico de Capacitación

Obispo Donoso N°6 , piso 7 – Providencia
Teléfonos: (2) 22235416 anexo 225
e-mail: capacitacion@cdodiaz.cl

OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Facilitar el desarrollo de prácticas de liderazgo orientadas a mejorar el desempeño y la integración entre miembros de un equipo de trabajo, en personas que desean asumir y mejorar su efectividad en su rol de líderes.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Al finalizar el programa los participantes serán capaces de:

- Identificar opciones alternativas de liderazgo, considerando la misión y objetivos asumidos y el contexto del equipo a cargo.
- Mapear las características esenciales de sus desafíos de liderazgo y de las personas a quienes influenciarán.
- Aplicar prácticas básicas de liderazgo para mantener y apoyar desempeños esperados.
- Aplicar prácticas de liderazgo para la innovación y el cambio.

DIRIGIDO A:

Profesionales y ejecutivos que desempeñan roles de liderazgo de equipos y/o proyectos, que estén interesados en aprender técnicas activas de liderazgo.

METODOLOGÍA

La actividad tiene una duración de 8 hrs. en las que se presentarán los aspectos centrales en base ejercicios experienciales, pautas y herramientas de aplicación, a adaptar por los participantes, en base a casos concretos aportados por ellos mismos. También se realizarán ejercicios de aplicación y Feedback en grupo, orientados a mejorar la capacidad de entrevista de cada participante.



- ▶ Tiene visión y sentido de misión.
- ▶ Adquiere respeto y confianza.
- ▶ Logra que sus colaboradores se identifiquen con él, actuando como modelo práctico y ético.



- ▶ Anima y aumenta el optimismo frente al futuro.
- ▶ Comunica con seguridad su visión de las cosas.



- ▶ Promueve activamente una revisión de procedimientos y prácticas.
- ▶ Estimula la innovación, reflexión y búsqueda de soluciones.
- ▶ Ayuda a replantearse y analizar supuestos existentes



- Atiende personalmente a sus colaboradores, haciéndolos sentir considerados.
- Asesora, aconseja, da y recibe retroalimentación.
- Estimula el desarrollo de cada persona



- ▶ Señala qué hay que lograr, y premia el cumplimiento
- ▶ Reconoce el trabajo bien hecho.
- ▶ Felicita de manera contingente.



- ▶ Pasiva
 - ▶ Reacciona ante fallas, corrige y sanciona
- ▶ Activa
 - ▶ Señala lo que no hay que hacer
 - ▶ Monitorea cumplimiento, detecta y corrige errores



- ▶ Deja actuar al equipo, especialmente si trabajan bien solos
- ▶ No se involucra
- ▶ Distante

Influencia con el ejemplo

Motivación Inspiradora

Estimulación intelectual

Consideración Personalizada

Recompensa Oportuna

Administración por Excepción

Dejar Hacer

RELATOR

Víctor Hugo Arancibia Labarca

Psicólogo, Pontificia Universidad Católica de Chile. Magíster en Administración de Empresas (MBA), con mención en Recursos Humanos y Diplomado en Desarrollo Organizacional de la Universidad de Chile. Profesor del Departamento de Psicología de la Universidad de Chile. Gerente de Desarrollo e Innovación de CDO Diaz y Consultores Asociados. Ex Director Técnico de CDO Consulting Group y de la División Consultoría de CDO Consultores. Consultor Senior de Empresas Privadas e Instituciones Públicas del país, desempeñando roles de jefe de proyectos, consultor senior y/o relator de programas de capacitación, estudios organizacionales y evaluador en procesos de Selección. Relator Certificado de Barnes & Conti (USA) en Exercising Influence, Managing Innovation & Strategic Thinking. Miembro de la Association for Talent Development (ATD, ex ASTD) y la Society for Human Resource Management (SRHM), USA.

CONTENIDOS

EL CÍRCULO DORADO Y LOS DESAFÍOS DEL LIDERAZGO

- ¿Cómo llegamos a ser líderes?: Proceso de Autodesarrollo
- Mindfulness y la soledad del líder
- Descubriendo el sentido: El círculo dorado del liderazgo
- Safari del Liderazgo: ¿De qué liderazgo me habla?

PRÁCTICAS DE LIDERAZGO PARA MANTENER

- La base: Escuchar para influenciar
- Recompensa contingente
- Corregir para aprender
- Cuándo dejar hacer

PRÁCTICAS DE LIDERAZGO PARA CAMBIAR

- Influencia Ejemplar y Storytelling
- Motivación Inspiradora y el Poder de la Conectividad Positiva
- Consideración Personalizada y el Neuroliderazgo
- Estimulación Intelectual e Innovación
- Los peligros del liderazgo efectivo



ANTECEDENTES GENERALES

Organismo Ejecutor:	CDO EDUTEKNICA S.A.
RUT Organismo Ejecutor:	76.617.220-2
Lugar de Ejecución:	Providencia
Modalidad:	Presencial
Duración:	8 Horas Cronológicas
Código Sence	<u>1237959191</u>
ID Convenio Marco	<u>1225869</u>

CALENDARIO DE CLASES

Día	Fecha	Horarios	Horas
Viernes	01-08-2019	9:00 a 18:00 hrs.	8

Derechos del Participante

- Archivador con el material del curso
- Block de apuntes y lápiz corporativo
- Servicio de Coffee
- Diploma de Participación

ANTECEDENTES COMERCIALES

Precio de Lista: **\$95.000.-**

Descuentos a Particulares

10% de descuento por inscripciones hasta el **25 de Julio de 2019**

Forma de Pago:

- **Contado:** Tarjeta de Débito, Tarjeta de Crédito, Red Compra, Transferencia bancaria, Efectivo o Cheque al Día.
- **Pago en Cuotas:** de 2 hasta 6 cheques sin intereses.

* Los pagos pueden efectuarse el día de inicio de la actividad, o bien hacerse previamente vía Depósito o Transferencia Bancaria.



Descuentos a Empresas

Por inscripciones de 2 participantes de una misma empresa se otorgará un **15% de descuento** sobre precio lista.

Por inscripciones de 3 o más participantes se otorgará un **20% de descuento** sobre precio lista.

Pago contra factura.

- *Al tratarse de una actividad de capacitación abierta CDO EDUTEKNICA confirmará con una semana de anticipación la realización de la actividad.*

CONTACTO

Nicolás López C.

CDO EDUTEKNICA

E-mail : nlopez@cdodiaz.cl

Fono: (56 2) 2223 54 16 – anexo 302