

Cultura Organizacional



PRESENTACIÓN

La cultura es un proceso constituyente de lo humano. Está directamente ligada con la evolución de la especie humana, de tal manera que constituye un concepto central para comprender cualquier fenómeno social u organizacional.

Incluso la biología reconoce que la especie humana sólo se puede constituir como resultado de una evolución cultural, y también lo plantea como fundamento del desarrollo del cerebro.

Desde la sociología, Alain Touraine propone que el estudio desde lo sociológico debe sustentarse en el concepto de cultura más que en el de sociedad.

La cultura organizacional se ha constituido como una disciplina que integra actualmente por etapas lo que tradicionalmente se ha entendido como moral de grupo, satisfacción laboral y clima organizacional.

Aunque enfatizamos la dimensión cualitativa de los estudios de cultura organizacional, en las dos últimas décadas, se ha instalado la necesidad práctica de incorporar modelos cuantitativos de medición. Asumiendo esta realidad proponemos una estrategia cualitativa-cuantitativa-cualitativa para diagnosticar y con ello superar el sesgo instrumental que tienen las metodologías puramente cuantitativas.

En este taller abordaremos el estudio y el conocimiento acumulado acerca de cultura organizacional a través de paradigmas y metáforas que comprenden tanto enfoques conceptuales y metodológicos que facilitan abordarla para su aplicación en los procesos de cambio y desarrollo organizacional.

El estado del arte de estos abordajes permite relacionar la cultura organizacional con procesos tan relevantes como liderazgo, trabajo en equipo, conflictos y alineamiento de arreglos administrativos.

La idea central de este taller es explorar la cultura organizacional como herramienta que le facilite al consultor en desarrollo organizacional y a los actores y líderes de la organización, el observar y facilitar su acción en el campo de la diferenciación, el cambio y la innovación en las organizaciones. Desarrollaremos una metodología de aprendizaje que integre lo epistemológico teórico con la experiencia de los relatores en este fascinante campo de diagnóstico e intervención

OBJETIVOS

Objetivo General

Desarrollar visiones y conductas en los y las participantes, orientadas al conocimiento de la cultura organizacional, aportando así a su capacidad para incidir en el cambio e innovación en sus organizaciones.

Objetivos Específicos

- Introducir el concepto de cultura organizacional y su relación con los procesos organizacionales y su trascendencia para el futuro de la organización.
- Aprender a observar y a generar conocimiento acerca de los procesos organizacionales.
- Comprender la relación que existe entre cultura y organización y los distintos procesos que ocurren en su interior, con especial énfasis en el liderazgo.
- Conocer la forma en que se diagnostica la cultura organizacional a través del método de casos.
- Relacionar la cultura organizacional con acciones que generen cambios positivos al interior de las organizaciones.

METODOLOGÍA:

La metodología de este taller entrelaza el estudio de los argumentos más relevantes y pertinentes respecto de la naturaleza y dinámica de la cultura, en general, y de la cultura organizacional, en particular, con el estudio de casos específicos relacionados con estas temáticas.

Consecuentemente, la forma de evaluación también está estructurada de manera de asegurar en los y las participantes del taller un aprovechamiento integrativo de las herramientas tanto conceptuales como procedimentales entregadas en el transcurso de esta instancia formativa.



RELATORES

Rogelio Diaz Castillo

Psicólogo, Universidad de Chile, Socio Director y Fundador de Grupo de Empresas CDO. Gerente Investigación y Desarrollo de la Empresa. Consultor Senior. Estadía de Post Grado, Instituto Tavistock, Londres. Vicepresidente de la Asociación Chilena de Desarrollo Organizacional (ACHEDO). Miembro y Coach certificado por la American Society of Training and Development USA (ASTD), y de la International Organizational Development Association (IODA).

Víctor Molina

Es psicólogo, de la Universidad de Chile y doctor en Estudios Culturales, de University of Birmingham, Reino Unido. Cuenta con una vasta trayectoria en docencia, tanto a nivel de pregrado como de postgrado. A su vez, ha desarrollado múltiples investigaciones en el área de la psicología social y educacional.

CONTENIDOS

TEMA	OBJETIVOS
Qué es la cultura y cómo incide en los procesos humanos	<ul style="list-style-type: none"> Comprender el entrelazamiento de biología y cultura en la constitución de lo humano Comprender la actual argumentación científica sobre la cultura Comprender el rol de la cultura en la dinámica de la mente y el comportamiento humano Comprender la dinámica de una cultura: sus elementos y procesos de cambio.
Qué es la cultura organizacional	<ul style="list-style-type: none"> Comprender la naturaleza de las culturas organizacionales. Comprender la cultura como factor de cooperación y de diferenciación en las organizaciones. Comprender la relación de la cultura organizacional con los valores y el comportamiento individual y grupal en las organizaciones.
Cómo y para qué estudiar y conocer la cultura organizacional	<ul style="list-style-type: none"> Conocer las estrategias y metodologías cualitativas y cuantitativas para el estudio de las culturas organizacionales. Conocer algunos casos de estudio de cultura organizacional realizados por CDO Consultores: FCAB, Hospital Clínico de la Universidad de Chile. Comprender las ventajas que proporciona el estudio y conocimiento de su propia cultura para el desarrollo y eficiencia de una organización.
Usos del conocimiento de la cultura en los procesos organizacionales	<ul style="list-style-type: none"> Conocer estrategias y criterios metodológicos para la intervención de la cultura organizacional. Conocer estrategias y criterios metodológicos para el aprovechamiento del conocimiento de la propia cultura en los procesos de liderazgo y de cambio.

ANTECEDENTES GENERALES

Organismo Ejecutor:	CDO EDUTEKNICA S.A.
RUT Organismo Ejecutor:	76.617.220-2
Lugar de Ejecución:	Obispo Donoso n°6, piso 7, oficina 701 - Providencia
Modalidad:	Presencial
Duración:	12 Horas Cronológicas
ID Convenio Marco:	1541252

CALENDARIO DE CLASES

Día	Fecha	Horarios	Horas
Martes	22-10-2019	09:00 a 13:00 y 14:00 a 18:00 hrs.	8
Miércoles	23-10-2019	09:00 a 13:00 hrs.	4

Derechos del Participante

- Archivador con el material del curso
- Block de apuntes y lápiz corporativo
- Servicio de Coffee
- Diploma de Participación

ANTECEDENTES COMERCIALES

Precio de Lista: **\$140.000.-**

Descuentos a Particulares

10% de descuento por inscripciones hasta el **15 de Octubre de 2019**

Forma de Pago:

- **Contado:** Tarjeta de Débito, Tarjeta de Crédito, Red Compra, Transferencia bancaria, Efectivo o Cheque al Día.
- **Pago en Cuotas:** de 2 hasta 6 cheques sin intereses.



* Los pagos pueden efectuarse el día de inicio de la actividad, o bien hacerse previamente vía Depósito o Transferencia Bancaria.

Descuentos a Empresas

Por inscripciones de 2 participantes de una misma empresa se otorgará un **15% de descuento** sobre precio lista.

Por inscripciones de 3 o más participantes se otorgará un **20% de descuento** sobre precio lista.

Pago contra factura.

Datos para pagos:

CDO Eduteknica S.A.

RUT. 76.617.220-2

Cta. Cte N° 5928770 Banco Santander

- *Al tratarse de una actividad de capacitación abierta CDO EDUTEKNICA confirmará con una semana de anticipación la realización de la actividad.*

CONTACTO

Nicolás López C.

CDO EDUTEKNICA

E-mail : nlopez@cdodiaz.cl

Fono: (56 2) 2223 54 16 – anexo 302