

DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

Metodología basada en Competencias



CDO E-DUTEKNICA

DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

Metodología basada en Competencias

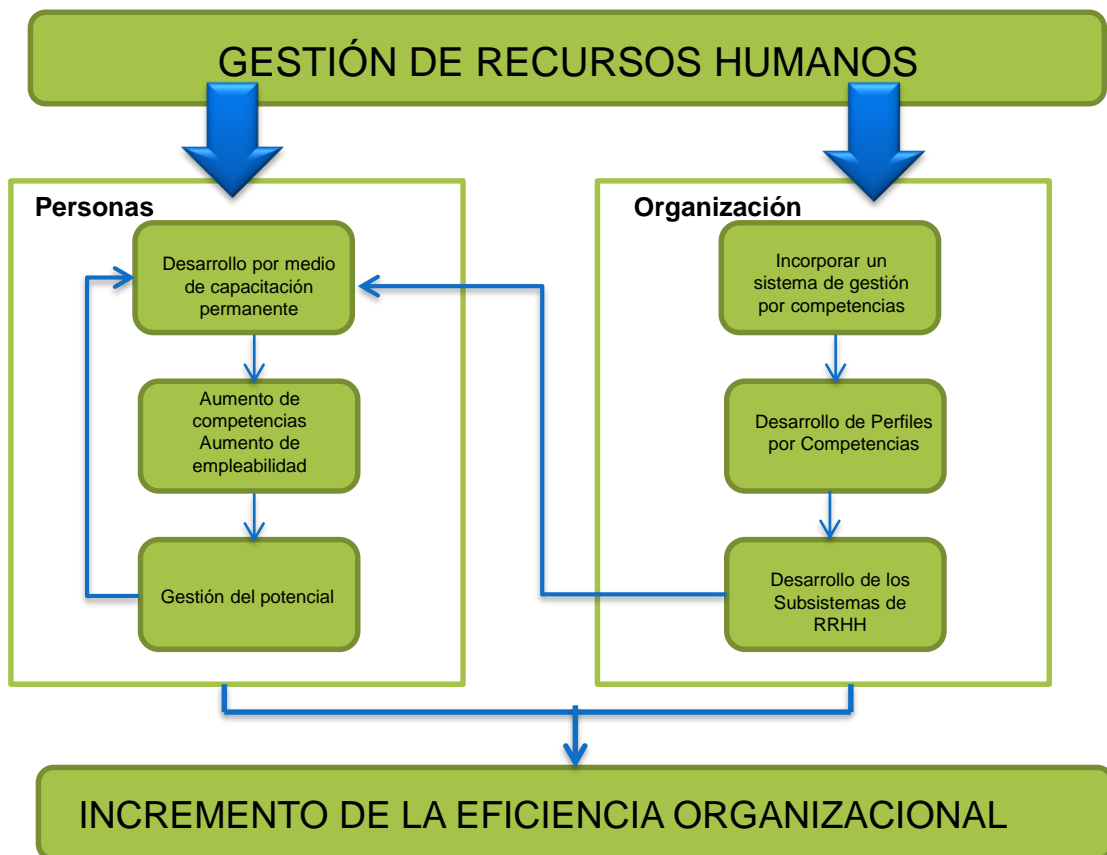


PROPÓSITO DEL CURSO

La capacitación es un activo contribuyente al desarrollo, más que de las empresas, de los países. Las técnicas y tendencias de capacitación utilizadas por el mercado empresarial chileno se diferencian de las usadas en el mundo desarrollado. La diferencia que presenta Chile respecto de estos países se refleja claramente en la forma y el enfoque que actualmente se le otorga a esta actividad.

El desarrollo de competencias debe ser un aliado para el proceso de desarrollo organizacional a través del aporte de las personas. Por ello, el desarrollo de diseños adecuados de programas de Detección de Necesidades de Capacitación por Competencia requiere el alineamiento estratégico de la organización, focalizándose en las posibilidades reales de desarrollo y expectativas de crecimiento.

Y cuando esta mirada focalizada considera los procesos al interior de las organizaciones desde una perspectiva sistémica e integral, los resultados serán más potentes. Por un lado se hace un uso efectivo de los recursos financieros de la organización, y adicionalmente se logra un desarrollo real y un elevado rendimiento del Recurso Humano.



DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

Metodología basada en Competencias



OBJETIVOS

Objetivo General

Conocer y adquirir un modelo para llevar a cabo un proceso de Detección de Necesidades de Capacitación basado en el modelo de competencias en su enfoque conductual como factor clave para el desarrollo sistemático de las organizaciones.

Resultados Esperados:

Al término del curso los profesionales serán capaces de:

- Entender los objetivos y alcances de la Detección de Necesidades de Capacitación.
- Conocer las herramientas e instrumentos para la realización de DNC a nivel grupal e individual.
- Conocer los métodos para la determinación de brechas.
- Aprender a desarrollar el plan de capacitación del área u organización.
- Proponer acciones, planes y/o programas de capacitación para el desarrollo de competencias.

METODOLOGÍA

Desarrollo de Laboratorios Prácticos guiados por el relator donde los contenidos son reforzados con talleres:

Mini charlas de integración que tiene como objetivo reforzar contenidos y conceptos de tal modo de que todos los participantes estén perfectamente preparados para las actividades prácticas.

Dinámicas grupales, actividades guiadas por el relator que tiene como objetivo el aprendizaje a través de la experiencia.

Foros-Plenarios que se formulan como cierre de las actividades prácticas en donde se someten a análisis los resultados de dichas actividades.

Análisis de Casos prácticos que se realizan en mini grupos con la guía del Relator del curso.

DIRIGIDO A:

Ejecutivos, profesionales, supervisores, jefes de área o departamento y, en general, a quienes de acuerdo a su responsabilidad, deben estar involucrados en la formación y desarrollo de colaboradores al interior de la organización.

Requisitos de Ingreso

El Proceso de Selección por Competencias tiene componentes operativos que necesariamente se debe manejar para unos resultados adecuados. El curso comienza teniendo a la base el Perfil de competencias y profundiza en las entrevistas focalizadas, haciendo la revisión de otros métodos de selección.

Este programa no profundiza en los aspectos teóricos ni prácticos del Modelo de Gestión por Competencias, lo que no impide la comprensión del proceso.

En este sentido, el curso no exige requisitos de ingreso; no obstante es ideal que los participantes cuenten con algún mediano grado de acercamiento al modelo, al menos a nivel conceptual.



DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

Metodología basada en Competencias



RELATOR

FELIPE SAAVEDRA

Titulado de Psicólogo Social con mención Organizacional, Universidad de Santiago de Chile. Durante más de 10 años ejerciendo la profesión en el ámbito de la minería, sector público, empresa privada y fundaciones sociales; en actividades ligadas al levantamiento y certificación de competencias, la gestión del cambio, la capacitación en todas sus fases, gestión del desempeño, el análisis organizacional y la selección de personal.

Relator para la Cámara de Comercio, CDO CG y CODELCO en talleres, diplomados y post títulos sobre Gestión por competencias, Sistema de Gestión del Desempeño, Gestión del Cambio y Equipos de Alto Desempeño, entre otros desde el 2005.

Actualmente Consultor en CDO CG, fue Director Nacional de Recursos Humanos de la Fundación para la Promoción y Desarrollo de la Mujer (PRODEMU) y jefe de proyectos del área de Desarrollo Organizacional y Talento de la consultora CDO CG. Docente de las Universidades Andrés Bello, UCINF y Las Américas. Magíster en Ciencia Política de la Universidad de Chile y Coach certificado en la Pontificia Universidad Católica de Chile.

CONTENIDOS

MÓDULOS	CONTENIDOS
I. La DNC como Herramienta para la Gestión de Personas.	<ul style="list-style-type: none">• Objetivos, alcances y ámbitos del DNC• Modelo de DNC tradicional y por competencias• Desarrollo de un perfil por Competencias.
II. Herramientas para el Diagnóstico de Brechas	<ul style="list-style-type: none">• Herramientas e instrumentos para la DNC Grupal• Herramientas e instrumentos para la DNC Individual• La entrevista de Eventos conductuales para la DNC.
III. Metodologías para la DNC Individual y Grupal	<ul style="list-style-type: none">• Determinación de la situación idónea del cargo• Definición de Brecha• Métodos para la determinación de Brechas• Análisis e Interpretación de la Información.
IV. Diseño y Desarrollo del Plan de Capacitación	<ul style="list-style-type: none">• Factores críticos en el diseño del Plan de Capacitación• Herramientas de Apoyo y Dificultades Habituales• Capacitación como proceso de desarrollo personal

DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

Metodología basada en Competencias



ANTECEDENTES GENERALES

Organismo Ejecutor:	CDO EDUTEKNICA S.A.
RUT Organismo Ejecutor:	76.617.220-2
Lugar de Ejecución:	Obispo Donoso 6, Providencia
Modalidad:	Presencial
Duración:	16 Horas Cronológicas
Nombre Sence:	Técnicas de Detección de Necesidades de Capacitación
Código Sence:	1237943494
ID Convenio Marco:	1575954

CALENDARIO DE CLASES

Día	Fecha	Horarios	Horas
Martes	21-11-2019	09:00 a 13:00 y 14:00 a 18:00 hrs.	8
Miércoles	22-11-2019	09:00 a 13:00 y 14:00 a 18:00 hrs.	8

- La inscripción ante SENCE, en caso de utilizar esta franquicia tributaria, debe ser gestionada por su empresa. Si su empresa opera por intermedio de OTIC, para efectos de uso de la franquicia tributaria, la comunicación de inscripción al curso debe ser informada a ésta.

Derechos del Participante

- Archivador con el material del curso
- Block de apuntes y lápiz corporativo
- Servicio de Coffee
- Diploma de Participación

DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

Metodología basada en Competencias



ANTECEDENTES COMERCIALES

Precio de Lista: **\$190.000.-**

Descuentos

Tenemos un descuento especial del 20% si te inscribes antes del 14 de Noviembre de 2019.
Por inscripciones de 2 participantes el descuento es de 25%, y de 3 o más participantes se otorgará un **30% de descuento** sobre precio lista.

Forma de Pago:

- **Contado:** Tarjeta de Débito, Tarjeta de Crédito, Red Compra, Transferencia, Cheque al Día.
- **Pago en Cuotas:** de 2 hasta 6 cheques sin intereses.



* Los pagos pueden efectuarse el día de inicio de la actividad, o bien hacerse previamente vía Depósito o Transferencia Bancaria.

NOTA: Para formalizar el registro se requiere una preinscripción de \$30.000. a modo de abono del monto total del curso.

Pago contra factura.

- *Al tratarse de una actividad de capacitación abierta CDO EDUTEKNICA confirmará con una semana de anticipación la realización de la actividad.*

CONTACTO

Nicolás López C.

E-mail : nlopez@cdodiaz.cl

Fono: (56 2) 2223 54 16 – anexo 302