

Taller de Mobbing o Acoso Laboral



CDO E-DUTEKNICA
Es el Organismo Técnico de Capacitación

Obispo Donoso N°6 , piso 7 – Providencia
Teléfonos: (2) 22235416 anexo 225
e-mail: capacitacion@cdodiaz.cl

OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Desarrollar visiones en los y las participantes, orientadas al conocimiento del mobbing, aportando así a su capacidad para incidir en generar cambios para la organización.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Introducir el concepto de acoso laboral, su relación con la cultura organizacional y su trascendencia para el futuro de la organización.
- Aprender a Identificar diferencias entre acoso laboral y roces propios del trabajo.
- Entregar conocimiento del acoso laboral desde el punto de vista de la legislación laboral chilena.
- Conocer la forma en que se diagnostica el acoso laboral a través del método de casos.
- Relacionar la cultura organizacional con acciones que generen cambios positivos al interior de las organizaciones.
- Conocer los costos monetarios para la organización por infringir la ley.

METODOLOGÍA

la metodología de este taller integra el estudio de los argumentos más relevantes y pertinentes respecto de la naturaleza y dinámica del acoso laboral, en general, y de la cultura organizacional, en particular, con el estudio de casos específicos relacionados con esta temática.

Consecuentemente, la forma de evaluación también está estructurada de manera de asegurar en los y las participantes del taller un aprovechamiento integrativo de las herramientas tanto conceptuales como procedimentales entregadas en el transcurso de esta instancia formativa. El taller contará con presentaciones en formato pdf, las que estarán disponibles en una página web y evaluaciones de aprendizaje que serán ejecutada a través de una app durante las clases.



RELATOR

Carolina Méndez C

Responsable de Recursos Humanos con amplia trayectoria en roles de Gestión y Administración, manejo integral del área en temas Hard and Soft en compañías internacionales y nacionales de producción y de servicios.

Magíster en Desarrollo Organizacional y Gestión Estratégica de Personas. Universidad Diego Portales, Santiago, Chile.

Diplomado en Administración de Recursos Humanos. Universidad de Santiago, Santiago, Chile
Licenciada en Gestión Empresarial. Universidad Diego Portales, Santiago, Chile.

Ingeniera en Administración de Empresas. Universidad Diego Portales, Santiago, Chile.

Conocimiento Técnico: Acoso Laboral, Metodología HAY y Agiles, Ley 20.123 subcontratación, ley 16.744 accidente del trabajo y enfermedades profesionales, legislación laboral, legislación tributaria enfocada en remuneraciones y beneficios.

CONTENIDOS

TEMA	OBJETIVOS
Qué es el acoso laboral	<ul style="list-style-type: none">• Conocer el origen del mobbing.• Comprender el marco metodológico donde se desarrolla el concepto de acoso laboral.
Cómo incide el Acoso Laboral en las organizaciones	<ul style="list-style-type: none">• Conocer los tipos de acoso laboral.• Conocer las fases de desarrollo del acoso laboral al interior de la organización.• Conocer los grados de acoso laboral.• Etapa de Diagnóstico del acoso laboral en la organización.
Para qué estudiar y conocer el Acoso Laboral	<ul style="list-style-type: none">• Comprender los efectos del acoso laboral sobre las personas.• Factores de riesgo que favorecen la aparición del mobbing.• Formas de manejar el mobbing en la organización.• Tipos de prevención del mobbing.
Implicancias legales	<ul style="list-style-type: none">• Desde el punto de vista de la ley N° 20.607, (Código del trabajo).• Desde el punto de vista de la ley 16.744, (enfermedad y accidentes profesionales).

ANTECEDENTES GENERALES

Organismo Ejecutor:	CDO EDUTEKNICA S.A.
RUT Organismo Ejecutor:	76.617.220-2
Lugar de Ejecución:	Obispo Donoso n° 6, oficina 701, Providencia
Modalidad:	Presencial
Duración:	12 Horas Cronológicas
Código Sence:	1237996528
ID Convenio Marco:	1329932

CALENDARIO DE CLASES

Día	Fecha	Horarios	Horas
Viernes	8-11-2019	9:00 a 13:00 hrs. y 14:00 a 18:00 hrs.	8
Sábado	9-11-2019	9:00 a 13:00 hrs. y 14:00 a 18:00 hrs.	8

Derechos del Participante

- Material del curso
- Block de apuntes y lápiz corporativo
- Servicio de Coffee
- Diploma de Participación

ANTECEDENTES COMERCIALES

Precio de Lista: **\$190.000.-**

Descuentos a Particulares

10% de descuento por inscripciones hasta el **22 de Septiembre de 2019**

Forma de Pago:

- **Contado:** Tarjeta de Débito, Tarjeta de Crédito, Red Compra, Transferencia bancaria, Efectivo o Cheque al Día.
- **Pago en Cuotas:** de 2 hasta 6 cheques sin intereses.

* Los pagos pueden efectuarse el día de inicio de la actividad, o bien hacerse previamente vía Depósito o Transferencia Bancaria.



Descuentos a Empresas

Por inscripciones de 2 participantes de una misma empresa se otorgará un **15% de descuento** sobre precio lista.

Por inscripciones de 3 o más participantes se otorgará un **20% de descuento** sobre precio lista.

Pago contra factura.

- *Al tratarse de una actividad de capacitación abierta CDO EDUTEKNICA confirmará con una semana de anticipación la realización de la actividad.*

CONTACTO

Nicolás López C.

CDO EDUTEKNICA

E-mail : nlopez@cdodiaz.cl

Fono: (56 2) 2223 54 16 – anexo 225